

# GRI- och EPRA-index

**Uttalande om användning:** Castellum AB har rapporterat i enighet med GRI Standards 2021 för rapporteringsperioden 1 januari till och med 31 december 2022.  
**GRI1 använd:** GRI 1: Foundation 2021

## GRI Standard 2021 och EPRA Best Practice Recommendations on Sustainability Reporting

GRI Standard	Uppllysning	Hänvisning till EPRA-uppllysning	Sidhänvisning	Avsteg		
				Avsteg från krav	Orsak	Förklaring
<b>GRI 2: GENERELLA UPPLYSNINGAR 2021</b>						
<b>Organisationen och redovisningsprinciper</b>						
	2-1	Information om organisationen		44-45, 120		
	2-2	Enheter som omfattas av hållbarhetsredovisningen		57, 72		
	2-3	Redovisningsperiod, frekvens och kontaktperson		57		
	2-4	Förändringar i tidigare rapporterade uppllysningar		57		
	2-5	Extern bestyrkande		57, 101		
<b>Aktiviteter och anställda</b>						
	2-6	Aktiviteter, värdekedja och andra affärsförbindelser		2, 11, 26, 36-38, 40, 44-47, 57, 67, 72		
	2-7	Medarbetare		24, 83-84, 161		
	2-8	Medarbetare som inte är anställda			Avsteg från 2-8	Inte tillämpligt. Castellums egna verksamhet drivs enbart med anställda medarbetare. Castellum har ett arbetsmiljöansvar för leverantörer som arbetar med bolagets fastigheter och rapporterar på frånvaro och skador för denna grupp.
<b>Styrning</b>						
	2-9	Sammansättning och struktur för styrning	Gov-Board (Sammansättning av högsta styrande organ)	60-61, 120, 122-123, 127, 134-137, 161		
	2-10	Nominering och val av högsta styrande organ	Gov-Select (Nominering och urval av högsta styrande organ)	122-123, 134-135		
	2-11	Ordförande för högsta styrande organ		134, 136		
	2-12	Högsta styrande organets roll i arbetet med översyn och hantering av påverkan		60-61, 72, 122		
	2-13	Delegering av beslutsfattande för att hantera påverkan		60-61		
	2-14	Högsta styrande organets roll i relation till hållbarhetsredovisningen		60		
	2-15	Intressekonflikter	Gov-Col (Process för intressekonflikter)	120-122, 134-135		
	2-16	Kommunikation av kritiska frågeställningar		60-61		
	2-17	Den samlade kunskapen hos det högsta styrande organet		60		
	2-18	Utvärdering av det högsta styrande organets arbete		123		
	2-19	Ersättningspolicy		127, 132-133, 160-162, Ersättningsrapporten		
	2-20	Process för att fastställa ersättningar		132, Protokoll från Bolagsstämma 2022		
	2-21	Årlig total ersättning	Diversity-Pay (Löneskillnader mellan könen)	85		

DET HÄR ÄR CASTELLUM	1
OMVÄRLD OCH STRATEGI	8
INVESTERA I CASTELLUM	28
VERKSAMHET	35
<b>HÅLLBARHETSRAPPORTER</b>	<b>55</b>
Prioriteringar	58
Hållbarhetsstyrning	59
Hållbarhetsnoter	73
Taxonomirapportering	91
TCFD-rapportering	96
► GRI- och EPRA-index	97
Revisors rapport	101
<b>FINANSIELLA RAPPORTER</b>	<b>102</b>
<b>ÖVRIGT</b>	<b>179</b>

DET HÄR ÄR CASTELLUM	1
OMVÄRLD OCH STRATEGI	8
INVESTERA I CASTELLUM	28
VERKSAMHET	35
<b>HÅLLBARHETSRAPPORTER</b>	<b>55</b>
Prioriteringar	58
Hållbarhetsstyrning	59
Hållbarhetsnoter	73
Taxonomirapportering	91
TCFD-rapportering	96
GRI- och EPRA-index	97
Revisors rapport	101
<b>FINANSIELLA RAPPORTER</b>	<b>102</b>
ÖVRIGT	179

## GRI Standard 2021 och EPRA Best Practice Recommendations on Sustainability Reporting

GRI Standard	Uppllysning	Hänvisning till EPRA-uppllysning	Sidhänvisning	Avsteg		
				Avsteg från krav	Skäl	Förklaring
<b>Strategi, policyer och praxis</b>						
	2-22	Uttalande om strategi för hållbar utveckling		6-7		
	2-23	Värderingar, principer, standarder och normer gällande uppförande		25, 60-62, 67, 70-72, 120	Hållbarhetspolicy, Uppförande för medarbetare, Uppförande för leverantörer	
	2-24	Förankring av värderingar, principer, standarder och normer gällande uppförande		25, 60-62, 67, 70		
	2-25	Processer för att avhjälpa negativ påverkan		60-61, 63-67, 72		
	2-26	Mekanismer för rådgivning och rapportering av angelägenheter för organisationen		25, 62		
	2-27	Efterlevnad av lagar och förordningar		46, 89		
	2-28	Medlemskap i organisationer		26, 71		
<b>Intressentengagemang</b>						
	2-29	Metod för intressentengagemang		59		
	2-30	Kollektivavtal		87		
<b>GRI 3: VÄSENTLIGA FRÅGOR 2021</b>						
	3-1	Process för att fastställa väsentliga frågor		59-60		
	3-2	Lista på väsentliga frågor		59-60		
	3-3	Styrning av väsentliga frågor			<b>Ekonomi:</b> ekonomiskt resultat, antikorrupktion, konkurrensbegränsande beteende, skatt: 11, 21-22, 25-26, 62, 65-67, 70-72, 82, 106 <b>Miljö:</b> energi, vatten och utsläpp, biologisk mångfald, utsläpp, avfall, leverantörsmiljöbedömning: 11, 19-22, 62-67, 72 <b>Socialt:</b> anställning, arbetsmiljö och säkerhet, träning och utbildning, mångfald och lika möjligheter, lokala samhällen, bedömning av leverantörer utifrån sociala kriterier, kundens hälsa och säkerhet: 11, 23-26, 68-72	
<b>SPECIFIKA UPPLYSNINGAR – GRI 200: Ekonomi</b>						
<b>GRI 201: Ekonomiskt resultat 2016</b>						
	201-1	Genererat och distribuerat direkt ekonomiskt värde		82		
	201-2	Ekonomiska konsekvenser och andra risker och möjligheter som en följd av klimatförändringar		116-118	Avsteg från 201-2 a.v	Information saknas. Castellum redovisar inte kostnader för genomförda klimatanpassningsåtgärder. System för insamling av denna data saknas, men ska tas fram under de kommande åren.
<b>GRI 205: Anti-korrupktion 2016</b>						
	205-1	Verksamheter utvärderade gällande risker relaterade till korrupktion		67, 70-71, 89, 113, 116		
	205-3	Bekräftade korrupktionincidenter och vidtagna åtgärder		89		
<b>GRI 206: Konkurrensbegränsande beteende 2016</b>						
	206-1	Legal fall gällande konkurrensbegränsande praxis, konkurrenslagstiftning och dominerande marknadsställning		89		
<b>GRI 207: Skatt 2019</b>						
	207-1	Skatteansats		105-106, 159-160		
	207-2	Styrning av skattefrågor, kontroller och riskhantering		105-106, 159-160		
	207-3	Metod för samarbeten med intressenter och hantering av skattefrågor		82, 105-106, 159-160		
	207-4	Land-för-landrapportering		82		

DET HÄR ÄR CASTELLUM	1
OMVÄRLD OCH STRATEGI	8
INVESTERA I CASTELLUM	28
VERKSAMHET	35
<b>HÅLLBARHETSRAPPORTER</b>	<b>55</b>
Prioriteringar	58
Hållbarhetsstyrning	59
Hållbarhetsnoter	73
Taxonomirapportering	91
TCFD-rapportering	96
► GRI- och EPRA-index	97
Revisors rapport	101
<b>FINANSIELLA RAPPORTER</b>	<b>102</b>
<b>ÖVRIGT</b>	<b>179</b>

## GRI Standard 2021 och EPRA Best Practice Recommendations on Sustainability Reporting

GRI Standard	Uppllysning	Hänvisning till EPRA-uppllysning	Sidhänvisning	Avsteg		
				Avsteg från krav	Skäl	Förklaring
<b>SPECIFIKA UPPLYSNINGAR - GRI 300: MILJÖ</b>						
<b>GRI 302: Energi 2016</b>						
302-1	Energianvändning inom den egna organisationen	Elec-Abs (Total erhållen el) DH&C-Abs (Total erhållen fjärrvärme) Fuels-Abs (Totalt erhållna bränslen)	74-76, 78, 90			
302-2	Energianvändning utanför den egna organisationen	Elec-Abs (Total erhållen el) DH&C-Abs (Total erhållen fjärrvärme) Fuels-Abs (Totalt erhållna bränslen) Elec-Lfl (Total erhållen el, jämförelse) DH&C-Lfl (Total erhållen fjärrvärme, jämförelse) Fuels-Lfl (Totalt erhållna bränslen, jämförelse) Energy-Int (Energiintensitet)	74-76, 78			
302-3	Energiintensitet	Energy-Int (Energiintensitet)	74-76			
302-4	Minskning av energianvändning		20			
<b>GRI 303: Vatten och utsläpp 2018</b>						
303-1	Interaktioner med vatten som en delad resurs	Water-Abs (Total vattenkonsumtion) Water-Lfl (Total vattenkonsumtion, jämförelse)	20, 64, 80			
303-2	Hantering av vattenrelated påverkan		64			
303-5	Vattenanvändning	Water-Abs (Total vattenkonsumtion) Water-Lfl (Total vattenkonsumtion, jämförelse) Water-Int (Vattenintensitet)	64, 80			
<b>GRI 304: Biologisk mångfald 2016</b>						
304-2	Signifikant påverkan på biologisk mångfald från verksamhet, produkter eller tjänster		67			
<b>GRI 305: Utsläpp 2016</b>						
305-1	Direkta utsläpp av växthusgaser (Scope 1)	GHG-Dir-Abs (Totala växthusgasutsläpp, Scope 1) GHG-Dir-Lfl (Totala växthusgasutsläpp, Scope 1, jämförelse) GHG-Int (Växthusgasutsläppintensitet)	57, 74, 77-79			
305-2	Indirekta utsläpp av växthusgaser (Scope 2)	GHG-Indir-Abs (Totala växthusgasutsläpp, Scope 2) GHG-Indir-Lfl (Totala växthusgasutsläpp, Scope 2, jämförelse) GHG-Int (Växthusgasutsläppintensitet)	57, 77-79			
305-3	Övriga indirekta utsläpp av växthusgaser (Scope 3)		57, 77-79			
305-4	Utsläppsintensitet av växthusgaser	GHG-Int (Växthusgasutsläppintensitet)	78-79			
305-5	Minskning av växthusgasutsläpp		77-79			
<b>GRI 306: Avfall 2020</b>						
306-1	Avfallsgenerering och signifikant avfallsrelaterad påverkan		20, 64			
306-2	Hantering av signifikant avfallsrelaterad påverkan		20, 64			
306-3	Genererat avfall	Waste-Abs (Total avfallsvikt) Waste-Lfl (Total avfallsvikt, jämförelse)	81			
306-4	Återanvänt avfall	Waste-Abs (Total avfallsvikt) Waste-Lfl (Total avfallsvikt, jämförelse)	81			
306-5	Bortskaffat avfall	Waste-Abs (Total avfallsvikt) Waste-Lfl (Total avfallsvikt, jämförelse)	77, 81			
<b>GRI 308: Bedömning av leverantörer utifrån miljökriterier 2016</b>						
308-1	Nya leverantörer som granskats enligt miljökriterier		67			

DET HÄR ÄR CASTELLUM	1
OMVÄRLD OCH STRATEGI	8
INVESTERA I CASTELLUM	28
VERKSAMHET	35
<b>HÅLLBARHETSRAPPORTER</b>	<b>55</b>
Prioriteringar	58
Hållbarhetsstyrning	59
Hållbarhetsnoter	73
Taxonomirapportering	91
TCFD-rapportering	96
► GRI- och EPRA-index	97
Revisors rapport	101
<b>FINANSIELLA RAPPORTER</b>	<b>102</b>
<b>ÖVRIGT</b>	<b>179</b>

## GRI Standard 2021 och EPRA Best Practice Recommendations on Sustainability Reporting

GRI Standard	Uppllysning	Hänvisning till EPRA-uppllysning	Sidhänvisning	Avsteg		
				Avsteg från krav	Skäl	Förklaring
<b>SPECIFIKA UPPLYSNINGAR – GRI 400: Socialt</b>						
<b>GRI 401: Anställning 2016</b>						
401-1	Nyanställningar och personalomsättning	Emp-Turnover (Nyanställda och personalomsättning)	84			
401-2	Förmåner till heltidsanställda som inte ges till tillfälligt anställda eller deltidsanställda		69, 162			
<b>GRI 403: Hälsa och säkerhet 2018</b>						
403-1	Arbetsmiljöledningssystem		60-62, 68			
403-2	Riskidentifiering, riskbedömning och incidentundersökning	H&S-Emp (Hälsa och säkerhet)	68-69			
403-3	Arbetshälsovårdstjänster		68			
403-4	Medarbetardeltagande, konsultation och kommunikation gällande hälsa och säkerhet		68			
403-5	Träning och utbildning gällande hälsa och säkerhet		68			
403-6	Främjande av medarbetares hälsa		69			
403-7	Förebyggande och hantering av hälso- och säkerhetspåverkan på arbetsplatsen direkt kopplade till affärsrelationer		68-69			
403-8	Medarbetare som omfattas av arbetsmiljöledningssystem		68			
403-9	Arbetsrelaterade skador	H&S-Emp (Hälsa och säkerhet)	68, 88			
403-10	Arbetsrelaterad ohälsa	H&S-Emp (Hälsa och säkerhet)	68, 88			
<b>GRI 404: Träning och utbildning 2016</b>						
404-1	Genomsnittligt antal utbildningstimmar per år och anställd	Emp-Training (Utbildning och utveckling)	83			
404-2	Program för uppgradering av anställdas färdigheter och övergångsstöd		25, 69, 71			
404-3	Andel anställda som får regelbunden utvärdering av prestation och karriärutveckling	Emp-Dev (Utvecklingssamtal)	87			
<b>GRI 405: Mångfald och lika möjligheter 2016</b>						
405-1	Mångfald i ledningar och bland medarbetare	Diversity-Emp (Könsfördelning)	84			
405-2	Förhållandet mellan kvinnors och mäns grundlön och ersättningar	Diversity-Pay (Löneförhållanden mellan könen)	85			
<b>GRI 413: Lokala samhällen 2016</b>						
413-1	Verksamhet med lokalt samhällsengagemang, konsekvensanalys och utvecklingsprogram	Comty-Eng (Samhällsengagemang, konsekvensanalyser och utvecklingsprogram)	26, 59, 71			
413-2	Verksamhet med väsentlig, faktisk eller potentiell negativ påverkan på lokala samhällen		71-72			
<b>GRI 414: Bedömning av leverantörer utifrån sociala kriterier 2016</b>						
414-1	Nya leverantörer som granskats enligt sociala kriterier		67			
414-2	Negativ social påverkan i leverantörsledet och vidtagna åtgärder		67, 72, 89			
<b>GRI 416: Kundens hälsa och säkerhet 2016</b>						
416-2	Efterlevnad gällande produkter och tjänsters påverkan på hälsa och säkerhet	H&S Asset (Hälsa och säkerhetsutvärderingar) H&S-Comp	89			
<b>Företagsspecifika uppllysningar</b>						
GRI C1	Produktansvar	Cert-Tot (Hållbarhetscertifierade fastigheter)	11, 21, 82			