

## Utbyggnad av solceller i Uppsala

Castellum tog sommaren 2016 i bruk bolagets hittills största solcellsanläggning i Uppsala. Här berättar affärsområdeschef Björn Johansson:

”Det innebär att vi nu både kan driva hela kylanläggningen på en stor byggnad i Boland City under det ljusa halvåret, mars till oktober med solceller – och dessutom en del av byggnadens ventilationsanläggning. Vi får god avkastning och beräknar att spara 255 MWh per år bara på en sådan här anläggning. Det positiva med solceller är att behovet och effekten är som störst samtidigt, under det varma halvåret. Men solceller ger också en hel del energi också under vintern, även om soldagarna är färre och solens vinkel mindre gynnsam. Då bidrar solcellerna bland annat till att driva bergvärmepumpar. Solceller har blivit en del i vardagen; vi tittar på detta i varje nytt projekt.”

Castellum hade vid utgången av 2016 tio solcellsanläggningar. I Uppsala tog Castellum under 2016 i bruk sin hittills största anläggning med en kapacitet på ca 255 kW.



Alla whistleblowerärenden hanteras enligt fastställda rutiner. Den som anmäler ett whistleblower-ärende får snabb återkoppling och därefter är ambitionen att upprätthålla en dialog med anmälaren. Han eller hon uppmanas också att ta kontakt med compliance-avdelningen. Alla ärenden hanteras konfidentiellt.

### Arbetsmiljö

Castellum värnar om både anställda och leverantörer och har ett ansvar för att ingen blir fysiskt eller psykiskt sjuk eller skadas på grund av sitt arbete. Castellum arbetar fortlöpande med att utveckla och förbättra arbetsmiljön i hela koncernen.

Under 2016 genomfördes en utbildning i arbetsmiljöfrågor för samtliga anställda i koncernen.

### Samhällsengagemang

Castellum arbetar för att ge ungdomar en introduktion i arbetslivet. Under 2016 har totalt 77 ungdomar arbetat inom Castellum som feriearbetare, praktikanter, lärlingar, genom mentorskap, examensarbeten eller trainee. Av ungdomarna var 14 lärlingar, vilket motsvarar 4% av Castellums medarbetare (exklusive tillskottet av fd Norrportens medarbetare).

Samverkan med universitet, högskolor och grundskolor pågår på flera orter genom både uppsatser, samarbeten och mentorskap. Exempelvis har Castellum under året samverkat med Linköpings universitet, Mälardalens högskola, Mittuniversitet, KTH, LTH och Chalmers.

Under 2016 har aktiviteter och stöd lämnats för att underlätta i flyktingkrisen. Lokaler har också

upplåtits som träffpunkt, arbetsplats eller förråd för nyanlända.

Där sponsring och stöd sker fokuserar det på att främja utbildning och hälsa hos ungdomar. Exempelvis lämnas stöd till Vetenskapsfestivalen, Ung Företagssamhet och lokala idrottsföreningar. Direkt stöd lämnas till exempelvis Stadsmissionen och Barncancerfonden.

### Våra leverantörer

Vid nybyggnation, ombyggnation och inköp av varor och tjänster har Castellum ambitionen att ställa tydliga hållbarhetskrav. I förvaltningen anlitar Castellum till största delen lokala leverantörer där värme-, kyl-, vatten- och elleverantörer står för en stor andel.

Vid större inköp och upphandlingar har Castellum ambitionen att granska leverantörer och entreprenörer enligt koncernemensamma riktlinjer gällande bl a materialkrav, kvalitet och arbetsmiljö. Generellt ställs krav på miljöledningssystem, miljöansvarig, val av hållbara byggmaterial ur såväl miljö som hälsoperspektiv, miljöplan och avfallsplan även om kraven inte är identiska i samtliga upphandlingar.

Vid nybyggnation och större ombyggnation av kontors- eller butikslokaler ställs krav i enlighet med miljöcertifieringssystemet Miljöbyggnad, lägst nivå Silver, men certifiering sker även med systemen EU Green Building, BREEAM eller LEED. Till varje större upphandling finns specifika administrativa föreskrifter där även arbetsmiljökrav ställs. Castellum har en uppförandekod för leverantörer och samarbetspartners.