

energileverantörer för värme och el, följt av tjänster inom teknik, planering och IT. Vid större inköp och upphandlingar har Castellum ambitionen att granska leverantörer och entreprenörer enligt koncerngemensamma krav. Uppföljning sker på olika sätt, dels genom revision i Castellums miljöledningssystem, besiktningar, enkäter och platsbesök. Under 2017 har Castellum köpt in tjänster eller produkter från totalt 4 847 leverantörer varav de 73 största leverantörerna med en inköpsvolym > 10 Mkr stod för 66% av inköpsvolymen. Vidare har inga betydande förändringar skett i Castellums leverantörskedja under året.

### Arbetsmiljö

Castellum värnar om både anställda och leverantörer och har ett ansvar för att ingen blir fysiskt eller psykiskt sjuk eller skadas på grund av sitt arbete. Castellum arbetar fortlöpande med att utveckla och förbättra arbetsmiljön i hela koncernen. Castellum har även en uppförandekod för leverantörer där krav ställs på leverantörerna att de ska leva upp till samma krav som ställs på Castellum avseende arbetsmiljö. Under året har 12 arbetsrelaterade olyckor inrapporterats, varav 3 stycken berörde Castellums medarbetare. Sjukskrivningarna i koncernen är fortsatt låg och motsvarade under 2017 2% (3).

För att nå koncernens tuffa hållbarhetsmål om netto-noll koldioxidutsläpp 2030 samt en fossiloberoende fordonsflotta 2020 är det nödvändigt att Castellums medarbetare prioriterar hållbara resor och möten.

Under året har följande riktlinjer tagits fram:

- Web-möten ska prioriteras, ex. ska 30% av koncernledningens möten ske via webben under 2018
- Resor <45 mil ska i första hand bokas med tåg
- Miljökrav ställs på samtliga resor ex. ska miljöbil väljas vid taxibokning
- Klimatkompensation kommer ske årsvis för samtliga av koncernens resor

### Samhällsengagemang

För Castellum handlar samhällsengagemang om att erbjuda hälsosamma och produktiva stadsmiljöer där människor mår bra. Det handlar även om att bidra till stadsutveckling som uppmuntrar till integration mellan olika samhällsgrupper.

En annan viktig aspekt för Castellum inom detta område är att bidra till att fler ungdomar och personer med utländsk bakgrund kommer in på arbetsmarknaden. Castellum för dialog med intressenter och ingår i gemensamma projekt med andra fastighetsägare och aktörer för att tillsammans skapa bättre livsmiljöer.

Under 2017 har totalt 57 ungdomar arbetat inom Castellum som feriearbetare, praktikanter, lärlingar, examensarbeten eller trainee. Av dessa ungdomar var 14 lärlingar, vilket motsvarar ca 4% av Castellums medarbetare. Castellum ska även erbjuda incitamentsutfall till de entreprenörer som i större projekt skapar arbetstillfällen för ungdomar. Under året har Castellum även erbjudit praktik till personer med utländsk bakgrund som nyligen kommit till Sverige.

Ett exempel på hur Castellum arbetar är projektet Samspelet som vi startat tillsammans med Peab kring nyproduktionen Citypassagen i Örebro. Genom Samspelet skapas en plattform för möten, inkludering och integration. Syftet är också att skapa ett intresse för bygg- och fastighetsbranschen där behovet av arbetskraft kommer att vara stort inom de närmsta åren.

### Utveckling av lokalsamhällen

Castellum har implementerade program i de städer där vi är verksamma. Idag täcker Castellums program 100% av Castellums fastigheter. Castellums engagemang varierar efter de specifika fastigheternas och det lokala behovet. Programmen omfattar en intressentanalys för att undersöka aktuella behov. Beroende på stadens behov och intresse beslutas lokalt om

### Fokus för hållbarhetsarbetet

Resultatet av den genomförda intressentdialogen i kombination med bolagets väsentlighetsanalys innebär att Castellum fokuserar på;

**PLANETEN** Hur vi ansvarsfullt och effektivt ska minska resursanvändningen och koldioxidutsläppen som ger upphov till den globala uppvärmningen.

**FRAMTIDSSÄKRING** Hur vi ska skapa en hållbar fastighetsportfölj i en värld under förändring.

**VÄLBEFINNANDE** Hur vi ska främja hälsa, välbefinnande och produktivitetsoökning.

**SAMHÄLLET** Hur vi ska skapa bättre samhällen med ökad sysselsättning och engagemang.

Extern prioritering	Högre	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Anpassa fastigheterna till klimatförändringarna</li> <li>• Hållbar finansiering, t ex "gröna obligationer"</li> <li>• Granska leverantörer avseende arbetsvillkor, mänskliga rättigheter och miljö</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Effektiv resursanvändning (energi, vatten och material)</li> <li>• Miljömässigt och socialt hållbara byggnadsmaterial och installationer</li> <li>• Investera mer i förnyelsebar energi</li> <li>• Samarbeta med kunder för att uppnå bättre hållbarhetsprestanda</li> <li>• Hälsosamma lokaler som ökar hyresgästernas välbefinnande</li> <li>• Miljöcertifiering av byggnader</li> </ul>	
	Hög	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Skapa förutsättningar för källsortering</li> <li>• Betala adekvat skatt</li> <li>• Anti-korruption</li> <li>• Öka mängden grönytor och ekosystemtjänster</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Arbeta för mer mångfald och jämställdhet</li> <li>• Erbjud en attraktiv arbetsplats</li> <li>• Skapa smartare arbetsplatser genom modern teknik, t ex tjänster för att dela på kontorsplatser och smart teknik</li> <li>• Skapa attraktiva lokalsamhällen, t ex erbjuda lärlingsplatser</li> </ul>	
	Hög	Intern prioritering		Högre

Matrisen visar resultatet av den intressentdialog som genomfördes genom enkäter under hösten 2016.