



## Hållbarhetspolicy

- *Agenda för den hållbara affären 2030*

Denna hållbarhetspolicy fastställdes av Castellum AB (publ) styrelse den 23 april 2019.

## **Innehållsförteckning**

1. <i>Inledning</i> .....	2
2. <i>Omfattning</i> .....	2
3. <i>Syfte</i> .....	2
4. <i>Hållbarhetsdefinition</i> .....	2
5. <i>Vision</i> .....	3
6. <i>Ställning till klimatförändringar och planetens gränser</i> .....	3
7. <i>Åtagande</i> .....	4
8. <i>Dokumentägare</i> .....	5
9. <i>Ansvarsfördelning</i> .....	5
10. <i>Samverkan med intressenter, utbildning och transparens</i> .....	6
11. <i>Distribution och implementering av Hållbarhetspolicyn</i> .....	6

## 1. Inledning

Castellum är en långsiktig fastighetsägare, vilket präglar allt agerande, såväl ägande, förvaltning och utveckling som kundrelationer, samverkan och finansiering. Castellums arbete med hållbarhetsfrågor är en naturlig del i verksamheten och en förutsättning för att kunna uppnå företagets mål. Castellum är en av fastighetssektorns största aktörer och tillväxtförmågan bygger på att verksamheten kontinuerligt utvecklas. Att bedriva en långsiktigt hållbar verksamhet innebär att på ett ansvarsfullt och innovativt sätt skapa långsiktiga lösningar ur såväl ekonomiska, ekologiska som sociala perspektiv. Förutom att det är vårt ansvar att värna om vår planet och framtida generationer leder arbetet till en bättre förvaltning, ökad attraktion hos intressenter och god kontroll av fastigheterna. Detta skapar i sin tur nöjdare kunder, engagerade medarbetare och ökad lönsamhet.

Att medarbetarna är engagerade och vill utvecklas är en förutsättning för att lyckas inom detta område. Castellum ska skapa en stimulerande arbetssituation och utvecklingsmöjligheter för varje medarbetare. Korta beslutsvägar med stort ansvar i verksamheten skapar en handlingskraftig organisation med lokal närvaro och stort engagemang i de lokala orternas utveckling. Castellums ska tillämpa koncernens samlande kompetens om hållbara städer och samhällen och tillsammans med bland annat kunder, kommun, andra företag, föreningsliv, leverantörer och utbildningsväsende vara ett stöd och driva hållbar utveckling.

Castellum ska bidra till att skapa friska, inkluderande och lustfyllda städer och verksamheten ska vara en aktiv part i stadens utveckling till att bli mer hållbar ur ett bredare perspektiv – med andra ord, när Castellum skapar tillväxt är det inte bara vi som växer.

## 2. Omfattning

Hållbarhetspolicyn omfattar alla medarbetare i Castellumkoncernen och alla delar av Castellums verksamhet, såväl förvärv, förvaltning, försäljning, leverantörer och samarbetspartners, nyproduktion och rivning av byggnader, styrelse och utveckling av befintliga fastigheter.

## 3. Syfte

Det huvudsakliga syftet med policyn är att sätta riktlinjer för hur hållbarhetsarbetet i koncernen ska bedrivas. Arbetet ska bidra till en hållbar utveckling och vara en integrerad och naturlig del i verksamheten som bygger på delaktighet och engagemang.

## 4. Hållbarhetsdefinition

Följande är Castellums definition av hållbarhet,

**Ekologisk hållbarhet** – handlar om att bygga och utveckla samhällen inom planetens gränser och därmed inte äventyra framtida generationers möjligheter att tillgodose sina behov.

**Social hållbarhet** – handlar om att utveckla ett samhälle som värdesätter människors lika värde och sätter människans behov och välbefinnande i centrum.

**Ekonomisk hållbarhet** - handlar om att säkra den långsiktiga ekonomiska tillväxten för verksamheten utan att det medför negativa konsekvenser för den ekologiska eller sociala hållbarheten.

## 5. Vision

Castellum ska vara det mest hållbara fastighetsbolaget i Europa och aktivt bidra till en hållbar utveckling.

## 6. Ställning till klimattförändringar och planetens gränser

Castellum erkänner de vetenskapliga bevis att mänsklig aktivitet accelererar klimattförändringarna. Att överskrida planetens gränser innebär stora risker för vår framtid. För att bidra till den globala agendan ska Castellum därför styra och sätta mål för verksamheten i linje med FN:s globala mål för hållbar utveckling<sup>1</sup> och det internationella klimatavtalet<sup>2</sup>.



Figur 1 FN globala mål för hållbar utveckling.

För att framtidssäkra Castellums portfölj ska byggnader energieffektiviseras, livscykelperspektiv ska beaktas vid investeringar, ansvar ska tas för naturresurser och biologisk mångfald, andelen förnybar energi ska öka och verksamheten ska anpassas till klimattförändringarna. Castellum ska vara engagerade i våra kunders och myndigheters klimatplaner och policys. Castellum ska visa ledarskap och i möjligaste mån influera branschen till att bli mer klimatpassad.

<sup>1</sup> FN:s globala mål för hållbar utveckling omfattar 17 mål med 169 delmål som världens ledare förbundit sig till som ska uppnås år 2030 med syfte att avskaffa extrem fattigdom, minska ojämlikheter och orättvisor och lösa klimatkrisen.

<sup>2</sup> Världens länder enades 2015 om ett klimatavtal som senast ska börja gälla 2020 vars syfte är att begränsa den globala temperaturökningen som ger upphov till klimattförändringarna.

## 7. Åtagande

Castellum som ansvarsfull samhällsutvecklare ska vara med och driva utvecklingen framåt mot ett hållbart samhälle. Castellum betraktar försiktighetsprincipen och samhällets krav enligt lagar och förordningar som minimikrav och bolaget strävar efter ständiga förbättringar i syfte att främja en hållbar utveckling.

För att uppnå ett väl fungerande hållbarhetsarbete kommer Castellum att,

### **Övergripande**

- Styra verksamheten i linje med FN:s globala mål för hållbar utveckling och det internationella klimatavtalet i den mån Castellum kan påverka. Detta sker genom prioritering av relevanta mål för Castellums verksamhet och ett systematiskt arbete genom utmanande målsättningar, uppföljning och redovisning.
- Följa Castellums uppförandekod vilken bygger på FN Global Compact. Alla Castellums medarbetare och samarbetspartners ska förstå och följa respektive uppförandekod.
- Kontinuerligt höja kompetensen inom hållbarhet genom utbildning och kommunikation av hållbarhetsfrågor.
- Regelbundet följa upp, redovisa och förbättra vårt arbete.

### **Ekologisk hållbarhet**

- Minimera scope<sup>3</sup> 1,2 och 3 koldioxidutsläpp som bidrar till global uppvärmning.
- Ansvarsfullt och effektivt använda naturresurser för att inte äventyra planetens gränser och därmed vårt klimat och framtida generationers möjligheter i en ändlig värld.
- Bygga och förvalta med ett livscykel tänkande och främja cirkulära<sup>4</sup> modeller.
- Bidra till ökad biologisk mångfald<sup>5</sup> samt begränsa användning och spridning av miljöfarliga produkter.
- Alla fastigheter som innehavts mer än ett år ska vara miljöinventerade, samt ska dessa uppdateras minst vart 10:e år.
- Skapa förutsättningar för ansvarsfull hantering av avfall genom minimering av avfall, förebyggande av föroreningar och en syn på avfallet som en resurs för återanvändning och återvinning.

### **Social hållbarhet**

- Erbjudna trygga och hälsosamma miljöer för människor i och kring våra fastigheter vi förvaltar och för våra medarbetares välbefinnande.
- Skapa en jämställd organisation med en mångfald som ska spegla samhällets sammansättning.
- Bidra till sysselsättning och ungdomars möjlighet att komma in på arbetsmarknaden.
- Engagera sig i frågor av betydelse för samhällsutvecklingen.
- Uppmärksamma och förändra diskriminerande strukturer i organisationen.

---

<sup>3</sup> Scope 1 avser direkt förbränning ex. olja, gas och service-, förmåns- och poolbilar. Scope 2 avser utsläpp från förbrukad energi som ex. fjärrvärme och el. Scope 3 avser utsläpp från inköp ex. resor via flyg, tåg, taxi och privata fordon i tjänst.

<sup>4</sup> En cirkulär modell syftar till att återuppbygga och återanvända utan att bruka nya resurser, oavsett om det är ekonomiska, tillverkade, mänskliga, sociala eller fysiska.

<sup>5</sup> Biologisk mångfald avser variationen av levande organismer i vår miljö såsom gröna ytor och arter.

- Vara en attraktiv arbetsgivare och attrahera de bästa och mest professionella medarbetarna.

### ***Ekonomisk hållbarhet***

- Ha en långsiktig hållbar ekonomisk tillväxt i kassaflöde.
- Skapa affärsmodeller för samverkan avseende hållbara investeringar.
- Ha en låg finansiell och operationell risk för en god värdetillväxt i bolaget samtidigt som aktieägarna kan erbjudas en konkurrenskraftig utdelning.
- Använda ekonomiskt och mänskligt kapital effektivt.
- Verksamheten ska präglas av hög affärsmoral, god affärssed, ansvarskännande, opartiskhet och systematiskt arbeta med anti-korruption.

## **8. Dokumentägare**

Castellums VD är ansvarig för Castellums hållbarhetspolicy

## **9. Ansvarsfördelning**

### *Styrelsens ansvar*

Krav och riktlinjer beträffande koncernens arbete med hållbarhetsfrågor förändras kontinuerligt. Castellums hållbarhetspolicy med tillhörande hållbarhetsmål för hela verksamheten ska därför revideras regelbundet och minst en gång per år fastställas av styrelsen.

### *Strategiskt ansvar*

Efter VD är Castellums hållbarhetschef ansvarig för koncernens hållbarhetsarbete och utveckling. Samtliga hållbarhetsmål följs upp minst kvartalsvis och rapporteras till koncernledning och styrelse. Hållbarhetsmålen redovisas också externt i bolagets årsredovisning och på hemsida.

### *Operativt ansvar*

Till sitt stöd har hållbarhetschefen samordnare som arbetar med hållbarhetsprojekt för hela koncernen. För det operativa arbetet leder Castellums hållbarhetschef en operativ hållbarhetsgrupp som består av hållbarhetsansvariga vilka representerar regionerna.

### *Regionalt ansvar*

I respektive region har region-VD ansvar för implementering av hållbarhetspolicyn och att alla medarbetare har information och utbildning om hållbarhetspolicyn samt att den efterlevs. Region-VD ansvarar för att regionens hållbarhetsmål uppfylls.

Respektive region-VD har till sin hjälp en regionalt hållbarhetsansvarig. Den regionalt hållbarhetsansvarige tillhör den centrala staben och samordnar regionens hållbarhetsarbete samt ingår i den koncerngemensamma operativa hållbarhetsgruppen. I samtliga affärsområden finns dessutom en medarbetare som ansvarar för att ta upp hållbarhetsfrågorna på dagordningen.

### *Respektive medarbetares ansvar*

Samtliga medarbetare i koncernen ska via kontinuerlig utbildning förstå hur de i sin roll i verksamheten påverkar Castellums hållbarhetsarbete och hur respektive medarbetare är en nyckel i att uppnå verksamhetens hållbarhetspolicy och mål. Varje medarbetare förväntas även aktivt söka och ta till sig information.

## **10. Samverkan med intressenter, utbildning och transparens**

Castellum ska visa öppenhet och informera om verksamhetens påverkan och det hållbarhetsarbete som bedrivs samt vara lyhörda för förändringar och reaktioner i alla intressentgrupper.

Genom att påverka, ställa krav på och aktivt samarbeta med andra företag, myndigheter och organisationer kan Castellum medverka till en hållbar utveckling. I Castellums samarbete med bland annat konsulter, entreprenörer och leverantörer ska Castellum ställa samma krav på dem som på sin egen verksamhet. Parter som Castellum samarbetar med ska dela samma syn och följa samma andemening avseende hållbar utveckling som Castellum står för.

De lokala regionerna inom Castellum ska möta och överträffa kunders förväntningar. Regionerna ska främja och uppmuntra hållbarhetsarbetet samt skapa förutsättningar för kunder att själva bedriva ett aktivt hållbarhetsarbete.

Medarbetarna ska kontinuerligt utbildas inom områden som resulterar i ökad hållbarhet för koncernen. Utbildningarna som genomförs ska öka både kunskap och höja engagemang hos medarbetarna.

För att kvalitetssäkra arbetet ska Castellums miljöledningssystem vara certifierat enligt ISO 14001.

## **11. Distribution och implementering av Hållbarhetspolicyn**

Respektive medlem i koncernledningen är ansvarig för implementering av hållbarhetspolicyn i sin organisation och för att följa upp att arbetet bedrivs i enlighet med denna. Varje medarbetare förväntas även aktivt söka och ta till sig information.