

# Bakgrundsdata för GRI-upplysningar

I denna del redogör vi för de metoder, antaganden, och omvandlingsfaktorer som använts för att ta fram Castellums GRI-upplysningar. Utöver det redovisas kompletterande tabeller och information till årsredovisningen samt beskrivning av utelämnad information.

## Intressentdialog & väsentlighetsanalys

För att utveckla och förbättra verksamheten har Castellum kartlagt och analyserat intressenternas förväntningar på bolagets verksamhet.

Castellum genomför kontinuerligt dialoger med kunder, leverantörer, medarbetare, koncernledning och styrelse som

visar vilka hållbarhetsfrågor som intressenterna anser vara viktigast för Castellum.

Utöver denna intressentdialog har Castellum en löpande diskussion angående hållbarhetsrelaterade frågor vid styrelsemöten, träffar med aktieägare och i den dagliga kontakten med kunder, anställda och leverantörer.

## Castellums viktigaste frågor utifrån intressentgruppsperspektiv

Intressentgrupp	Viktigaste frågor
<b>KUNDER</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Effektiviserad resursanvändning</li> <li>Miljömässigt och socialt hållbara byggnadsmaterial och installationer</li> <li>Miljöcertifiering av byggnader</li> </ul>
<b>STYRELSE</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Effektiviserad resursförbrukning</li> <li>Erbjuda en attraktiv arbetsplats</li> <li>Miljöcertifiering av byggnader</li> </ul>
<b>LEVERANTÖRER</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Miljömässigt och socialt hållbara byggnadsmaterial och installationer</li> <li>Anpassa fastigheterna till klimatförändringarna</li> <li>Investera mer i förnyelsebar energi</li> </ul>
<b>KONCERNLEDNING</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Effektiviserad resursförbrukning</li> <li>Arbeta för mer mångfald och jämställdhet</li> <li>Erbjuda en attraktiv arbetsplats</li> </ul>
<b>MEDARBETARE</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Effektiviserad resursförbrukning</li> <li>Erbjuda en attraktiv arbetsplats</li> <li>Miljömässigt och socialt hållbara byggnadsmaterial och installationer</li> </ul>

Tabellen visar de viktigaste frågorna som Castellums mest centrala intressentgrupper framförde i intressentdialogen som genomfördes under hösten 2016 och uppdaterades 2018.

## Väsentliga hållbarhetsområden för Castellum och hur de korrelerar med GRI Standards

Castellums hållbarhetsaspekt	GRI Standards område
Anpassa fastigheterna till klimatförändringarna	Utsläpp
Anti-korruption	Anti-korruption
Mångfald och lika möjligheter	Jämlikhet
Betala adekvat skatt	Ekonomisk utveckling
Effektiv resursanvändning (energi, vatten och material)	Energi, vatten, lagefterlevnad
Erbjuda en attraktiv arbetsplats	Anställningsförhållanden och arbetsvillkor, utbildning, hälsa och säkerhet
Granska leverantörer avseende arbetsvillkor, mänskliga rättigheter och miljö	Leverantörsutvärdering avseende påverkan på samhälle och miljö
Hållbar finansiering, t.ex. "gröna obligationer"	-
Hälsosamma lokaler som ökar våra hyresgästers välbefinnande	-
Investera mer i förnyelsebar energi	-
Miljöcertifiering av byggnader	Produktansvar
Miljömässigt och socialt hållbara byggnadsmaterial och installationer	-
Samarbeta med kunder för att uppnå bättre hållbarhetsprestanda	-
Skapa attraktiva lokalsamhällen, t.ex. erbjuda lärlingsplatser	Lokala samhällen
Skapa förutsättningar för källsortering	Avfall
Skapa smartare arbetsplatser genom modern teknik, t.ex. tjänster för att dela på kontorsplatser	-
Öka mängden grönytor och ekosystemtjänster	-

Tabellen visar hur Castellums egna hållbarhetsaspekter korrelerar med aspekterna i GRI Standards. Vissa av Castellums hållbarhetsaspekter anses viktiga för bolagets hållbarhetsarbete och sträcker sig därför utanför GRI:s rapporteringssystem.



### Väsentlighetsanalys

Resultatet av den genomförda intressentdialogen i kombination med bolagets väsentlighetsanalys innebär att Castellum fokuserar på följande områden. Dessa finns även samlade i Castellums agenda för den hållbara staden.

#### PLANETEN

Hur vi ansvarsfullt och effektivt ska minska resursanvändningen och koldioxidutsläppen som ger upphov till den globala uppvärmningen.

#### FRAMTIDSSÅKRING

Hur vi ska skapa en hållbar fastighetsportfölj i en värld under förändring.

#### VÄLBEFINNANDE

Hur vi ska främja hälsa, välbefinnande och produktivitetsökning.

#### UPPFÖRANDE

Hur vi ska skapa bättre samhällen med ökad sysselsättning och engagemang.

Relevans för intressenter	Hög	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Biologisk mångfald och ekosystemtjänster</li> <li>• Arbetsmiljö, både internt och externt</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Effektiv resursanvändning (energi, vatten och material)</li> <li>• Arbeta för mer mångfald och jämställdhet</li> <li>• Investera mer i förnyelsebar energi</li> <li>• Hälsosamma lokaler som ökar hyresgästens välbefinnande</li> <li>• Skapa smartrare arbetsplatser genom digitalisering, innovation och modern teknik, t ex tjänster för att dela på kontorsplatser</li> <li>• Anpassa fastigheterna till klimatförändringarna</li> <li>• Erbjud en attraktiv arbetsplats för våra medarbetare</li> <li>• Miljömässigt och socialt hållbara byggmaterial och installationer</li> <li>• Samarbete med kunder för att uppnå bättre hållbarhetsprestanda, t ex källsortering, laddplatser, solceller</li> <li>• Miljöcertifiering av byggnader</li> </ul>
	Hög	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Betala adekvat skatt</li> <li>• Hållbar finansiering, t ex "gröna" obligationer</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Granska leverantörer avseende arbetsvillkor, mänskliga rättigheter och miljö</li> <li>• Antikorruption</li> <li>• Skapa attraktiva lokalsamhällen, t ex erbjuda lärlingsplatser</li> <li>• Miljö- och klimatrisker</li> </ul>

**Castellums påverkan på hållbar utveckling**

### Hälsa & säkerhet, GRI 403-2

Castellum har 8 skador hos medarbetare och 10 skador hos leverantörer.

Castellums arbetsrelaterade skador hanteras enligt fastställda rutiner. Om någon medarbetare råkar ut för arbets-sjukdom eller olycksfall i arbetet eller om något tillbud inträffar i arbetet, så skall Region VD, berörd chef och HR-ansvarig samt arbetstagaren gemensamt utreda orsakerna så att risker för ohälsa och olycksfall kan förebyggas i fortsättningen. Region VD alternativt berörd chef skall utan dröjsmål anmäla det inträffade till Arbetsmiljöverket. Region VD är även ansvarig att rapportera arbetsrelaterade skador till Castellums juristavdelning. Underlaget används i det systematiska arbetsmiljöarbetet för att förebygga framtida olyckor.

### Jämlikhet, GRI 405-1

Sammansättning av företaget	2018		2017		2016	
	Antal (st)	Andel kvinnor	Antal (st)	Andel kvinnor	Antal (st)	Andel kvinnor
<b>Styrelse</b>	<b>7</b>	<b>57%</b>	<b>7</b>	<b>57%</b>	<b>7</b>	<b>57%</b>
Under 30 år	-	-	-	-	-	-
30-50 år	1	100%	1	100%	1	100%
Över 50 år	6	50%	6	50%	6	50%
<b>Ledning</b>	<b>9</b>	<b>44%</b>	<b>9</b>	<b>56</b>	<b>9</b>	<b>44%</b>
Under 30 år	-	-	-	-	-	-
30-50 år	6	67%	5	60%	6	50%
Över 50 år	3	0%	4	50%	3	33%
<b>Övriga anställda</b>	<b>374</b>	<b>42%</b>	<b>384</b>	<b>38%</b>	<b>408</b>	<b>38%</b>
Under 30 år	32	29%	51	31%	59	31%
30-50 år	198	54%	215	44%	221	43%
Över 50 år	145	27%	118	31%	128	30%

Tabellen visar sammansättning av företaget uppdelat på kön och ålder för olika nivåer av företaget. Castellum följer inte upp anställdas minoritetstillhörighet.