

Väsentlighetsanalys

Resultatet av den genomförda intressentdialogen i kombination med bolagets väsentlighetsanalys innebär att Castellum fokuserar på följande områden. Dessa finns även samlade i Castellums agenda för den hållbara staden.

PLANETEN

Hur vi ansvarsfullt och effektivt ska minska resursanvändningen och koldioxidutsläppen som ger upphov till den globala uppvärmningen.

FRAMTIDSSÅKRING

Hur vi ska skapa en hållbar fastighetsportfölj i en värld under förändring.

VÄLBEFINNANDE

Hur vi ska främja hälsa, välbefinnande och produktivitetsökning.

UPPFÖRANDE

Hur vi ska skapa bättre samhällen med ökad sysselsättning och engagemang.

Relevans för intressenter	Hög	<ul style="list-style-type: none"> • Biologisk mångfald och ekosystemtjänster • Arbetsmiljö, både internt och externt 	<ul style="list-style-type: none"> • Effektiv resursanvändning (energi, vatten och material) • Arbeta för mer mångfald och jämställdhet • Investera mer i förnyelsebar energi • Hälsosamma lokaler som ökar hyresgästens välbefinnande • Skapa smartrare arbetsplatser genom digitalisering, innovation och modern teknik, t ex tjänster för att dela på kontorsplatser • Anpassa fastigheterna till klimatförändringarna • Erbjud en attraktiv arbetsplats för våra medarbetare • Miljömässigt och socialt hållbara byggmaterial och installationer • Samarbete med kunder för att uppnå bättre hållbarhetsprestanda, t ex källsortering, laddplatser, solceller • Miljöcertifiering av byggnader
	Hög	<ul style="list-style-type: none"> • Betala adekvat skatt • Hållbar finansiering, t ex "gröna" obligationer 	<ul style="list-style-type: none"> • Granska leverantörer avseende arbetsvillkor, mänskliga rättigheter och miljö • Antikorruption • Skapa attraktiva lokalsamhällen, t ex erbjuda lärlingsplatser • Miljö- och klimatrisker

Castellums påverkan på hållbar utveckling

Hälsa & säkerhet, GRI 403-2

Castellum har 8 skador hos medarbetare och 10 skador hos leverantörer.

Castellums arbetsrelaterade skador hanteras enligt fastställda rutiner. Om någon medarbetare råkar ut för arbets-sjukdom eller olycksfall i arbetet eller om något tillbud inträffar i arbetet, så skall Region VD, berörd chef och HR-ansvarig samt arbetstagaren gemensamt utreda orsakerna så att risker för ohälsa och olycksfall kan förebyggas i fortsättningen. Region VD alternativt berörd chef skall utan dröjsmål anmäla det inträffade till Arbetsmiljöverket. Region VD är även ansvarig att rapportera arbetsrelaterade skador till Castellums juristavdelning. Underlaget används i det systematiska arbetsmiljöarbetet för att förebygga framtida olyckor.

Jämlikhet, GRI 405-1

Sammansättning av företaget	2018		2017		2016	
	Antal (st)	Andel kvinnor	Antal (st)	Andel kvinnor	Antal (st)	Andel kvinnor
Styrelse	7	57%	7	57%	7	57%
Under 30 år	-	-	-	-	-	-
30-50 år	1	100%	1	100%	1	100%
Över 50 år	6	50%	6	50%	6	50%
Ledning	9	44%	9	56	9	44%
Under 30 år	-	-	-	-	-	-
30-50 år	6	67%	5	60%	6	50%
Över 50 år	3	0%	4	50%	3	33%
Övriga anställda	374	42%	384	38%	408	38%
Under 30 år	32	29%	51	31%	59	31%
30-50 år	198	54%	215	44%	221	43%
Över 50 år	145	27%	118	31%	128	30%

Tabellen visar sammansättning av företaget uppdelat på kön och ålder för olika nivåer av företaget. Castellum följer inte upp anställdas minoritetstillhörighet.