



# Hållbarhetsmål för Castellum

## Agenda för den hållbara affären 2030

Dokumentet utgör en bilaga till Castellum AB (publ):s hållbarhetspolicy och har fastställts av Castellum AB (publ) styrelsen 15 juni 2022.

---

Dokument:  
Hållbarhetsmål för Castellum,  
bilaga till Castellum AB:s Hållbarhetspolicy

Version: 0  
1.5

Senaste revidering:  
2022-06-15

Dokumentägare:  
Koncernchef/vd

Beslutad av:  
Styrelsen

Utfärdad:  
2017-01-17

## Innehåll

1. Hållbarhetsmål.....	2
2. Distribution och implementering av hållbarhetsmål.....	4

## 1. Hållbarhetsmål

Övergripande ska Castellum vara ett av de mest hållbara fastighetsbolagen i Europa och aktivt bidra till en hållbar utveckling. Inom Castellum finns nedan övergripande hållbarhetsmål. Målen följs varje år upp och kommuniceras externt. Mål sätts både på kort sikt per år och fram till år 2025. Andra mål sätts på mellan- och lång sikt mellan år 2025 och år 2030.

### Planeten

**Hur vi ansvarsfullt och effektivt ska minska resursanvändningen och koldioxidutsläppen som ger upphov till den globala uppvärmningen.**

- Netto-noll koldioxidutsläpp 2030 enligt nedan angivna färdplaner.

#### Färdplan förvaltning

År	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030
kg CO <sub>2</sub> e per kvm	1,9	1,7	1,5	1,2	1,0	0,7	0,5	0,2	0,0

*Nyckeltal avser kilogram koldioxidutsläpp per kvadratmeter för den totala fastighetsportföljen.*

#### Färdplan projektutveckling

År	2020	2021 – 2023	2024 – 2026	2027 – 2029	2030
Börja mäta projekt		Minst 15 % minskade koldioxid-utsläpp från projekt	Minst 30 % minskade koldioxid-utsläpp från projekt	Minst 60 % minskade koldioxid-utsläpp från projekt	Alla projekt ska vara klimatneutrala

*Nyckeltal avser besparing i kilogram koldioxidutsläpp per kvadratmeter för projektutvecklingsportföljen<sup>1</sup>.*

- 100% icke-fossil energi år 2030.
- 11 % energibesparing per kvadratmeter till år 2025 jämfört med index år 2021 och en energieffektivisering om minst 2,5 % per år i like-for-like<sup>2</sup> portföljen.

<sup>1</sup> Första etappmålet avser nyproduktion av kontorsbyggnader med en total investeringsvolym större än 50 mkr. Projektets koldioxidutsläpp (kg CO<sub>2</sub>e per kvm) för A1-A5 (material, produktion, transporter) beräknas och jämförs med beräknat koldioxidutsläpp för en referensbyggnad (Referensvärde). Referensvärdet är unikt för varje projekt och tas fram enligt den metod SGBC utvecklat för NollCO<sub>2</sub> eller utifrån vedertagen metod för Boverkets klimatberäkningar. De kursiverade målsättningarna för perioden 2024-2026 och 2027-2029 är *preliminära* och ger en indikation om riktning med nuvarande kunskap och kan justeras och kommer beslutas vid senare tidpunkt.

<sup>2</sup> Like-for-like är den jämförbara fastighetsportföljen enligt EPRA-definition, dvs. att jämförelsen görs emellan byggnader som också ägdes föregående år. projekt, förvärv och försäljningar exkluderas i jämförelsen.

- År 2025 ska 70% av Castellums fastigheter ha en energiprestanda lägre än 100 kWh/m<sup>2</sup>, år och långsiktigt ska alla fastigheter ha en energiprestanda lägre än 50 kWh/m<sup>2</sup>, år.
- 1 % vattenbesparing per år i like-for-like portföljen.
- 100 % av alla fordon ska vara fossiloberoende.

## Framtidssäkring

### *Hur vi ska skapa en hållbar fastighetsportfölj i en värld under förändring*

- 50 % av fastighetsbeståndet ska vara miljöcertifierat år 2025.
- Alla nyproducerade byggnader och stora ombyggnationer ska miljöcertifieras. Om dessa projekt avser kontor- och butikslokaler ska de miljöcertifieras enligt minst Miljöbyggnad, betyg Guld. Om betyg Guld inte är möjligt enligt särskild utredning kan betyg Silver väljas.<sup>3</sup> För logistikbyggnader gäller Miljöbyggnad, betyg Silver.
- Återbruk ska användas i alla projekt och år 2030 ska återbruk och förnybart material vara betydande inslag i samtliga projekt.
- Ekosystemtjänster ska utvärderas i större projekt och öka jämfört med tidigare.

## Välbefinnande

### *Hur vi ska främja hälsa, välbefinnande och produktivitetsökning*

- Castellum ska långsiktigt uppnå en jämn könsfördelning på ledande positioner och i bolagets yrkeskategorier, vilket innebär att män och kvinnor är representerade inom spannet 40–60 % år 2025.
- 20 % av Castellums medarbetare ska 2025 ha internationell bakgrund för att närmre spegla samhället där Castellum är verksamma.
- Rekrytering ska styra mot att välja den mest lämpade utifrån kompetens och inte bero på fördomar eller vart personen kommer ifrån. Därför ska andelen anonymiserade rekryteringar öka med mål att det ska finnas mångfald bland slutkandidaterna.
- Inom Castellum ska vi sträva efter att skapa en god, trivsamt och säker arbetsmiljö där korttidssjukfrånvaron inte ska överstiga 2 % och långtidssjukfrånvaron inte ska överstiga 3 %.

## Uppförande

### *Hur vi bedriver vår verksamhet på ett ansvarsfullt sätt gentemot vårt samhälle och intressenter*

- Långsiktigt ska arbetsrelaterade olyckor och sjukdomar vara noll för Castellums medarbetare och för våra leverantörer.
- 4 % av alla medarbetare ska på årsbasis vara lärlingar.
- Arbetstillfällen ska skapas för ungdomar och långtidsarbetslösa i alla större projekt.
- Alla Castellums medarbetare ska utbildas och följa Castellums uppförandekod.

<sup>3</sup> I projekt utanför Sverige väljs minst BREEAM Excellent istället för Miljöbyggnad Guld om projekt avser kontor- och butikslokaler.

## 2. Distribution och implementering av hållbarhetsmål

Respektive medlem i koncernledningen och förvaltningsledning är ansvarig för implementering av hållbarhetsmålen i sin organisation och för att följa upp att arbetet bedrivs i enlighet med dessa riktlinjer.