



## Bæredygtigheds mål for Castellum

- *Dagsorden for den bæredygtige forretning 2030*

Disse retningslinjer er vedtaget af bestyrelsen for Castellum AB (publ) den 16. april 2018.

## 1. Bæredygtighedsmål

På det overordnede plan ønsker Castellum at være det mest bæredygtige ejendomsselskab og bidrage aktivt til en bæredygtig udvikling. Castellum har fastsat nedenstående generelle bæredygtighedsmål. Hvert år følges op på målene, som herefter kommunikeres ud eksternt. Der er både kortsigtede mål pr. år og mål frem til år 2020. Andre mål fastsættes på mellemlangt og langt sigt mellem år 2020 og 2030.

### Planeten

*Hvordan kan vi ansvarligt og effektivt reducere ressourceanvendelsen og CO<sub>2</sub>-udledningen, som fører til den globale opvarmning?*

- Netto-nul CO<sub>2</sub>-udledning og 100% ikke-fossil energi før år 2030.
- 15% energibesparelse pr. kvadratmeter i år 2025 sammenlignet med indeks år 2015 og en energieffektivisering på mindst 1,5% pr. år i like-for-like<sup>1</sup>-porteføljen.
- 1% vandbesparelse pr. år i like-for-like-porteføljen.
- 100% af alle køretøjer skal være fossiluafhængige i år 2020.

### Fremtidssikring

*Hvordan skal vi udvikle en bæredygtig ejendomsportefølje i en verden præget af forandring?*

- 50% af ejendomsporteføljen skal være miljøcertificeret i år 2025.
- Alle nyproducerede bygninger og store ombygninger skal miljøcertificeres. Hvis disse projekter vedrører kontor- og butikslokaler, skal de som minimum være miljøcertificeret i henhold til Miljöbyggnad, kategori Guld. Hvis kategorien Guld ikke er mulig efter en separat vurdering, kan kategorien Sølv vælges.
- Økosystemydelse skal vurderes i forbindelse med nyproduktion og større projekter, og mindst et tilsvarende omfang økosystemydelse eller mere skal genskabes på stedet.

### Trivsel

*Hvordan skal vi fremme sundhed, trivsel og produktivitetforøgelse?*

- Castellum vil på langt sigt skabe en lige kønsfordeling i ledende stillinger og inden for virksomhedens faggrupper, og det betyder, at mænd og kvinder i 2025 skal være repræsenterede inden for spændet 40-60%.
- 20% af Castellums medarbejdere skal i 2025 have en international baggrund, så det afspejler det samfund, hvor Castellum har aktiviteter.
- I Castellum skal vi stræbe efter at skabe et godt og sikkert arbejdsmiljø præget af trivsel, hvor korttidssygefraværet ikke må overstige 2%, og langtidssygefraværet ikke må overstige 3%.

### Adfærd

---

<sup>1</sup> Like-for-like er den sammenlignelige ejendomsportefølje, idet der foretages sammenligning mellem bygninger, som også var ejet sidste år. Projekter, erhvervelser og afhændelser indgår ikke i sammenligningen.

***Hvordan skal vi drive vores virksomhed på ansvarlig vis i forhold til samfund og interessenter?***

- 4% af alle medarbejdere på årsbasis skal være lærlinge.
- Incitamentsordninger skal tilbydes entreprenører i større projekter, når de skaber arbejdspladser til unge eller langtidsarbejdsløse.
- Alle Castellums medarbejdere skal uddannes og følge Castellums adfærdskodeks.

**2. Distribution og implementering af bæredygtighedsmålene**

Hver enkelte medlem af koncernledelsen er ansvarlig for, at bæredygtighedsmålene implementeres i vedkommendes organisation, og at der følges op på dette arbejde i overensstemmelse med politikken.