



Bæredygtighedspolitik

- *Dagsorden for den bæredygtige forretning 2030*

Denne bæredygtighedspolitik er vedtaget af bestyrelsen for Castellum AB (publ) den 16. april 2018.

Indholdsfortegnelse

1. Indledning	2
2. Omfang.....	2
3. Formål.....	2
4. Definition på bæredygtighed.....	2
5. Vision	3
6. Holdning til klimaforandringer og de begrænsninger, planeten er underlagt	3
7. Forpligtelse	4
8. Dokumentejere.....	5
9. Ansvarsfordeling.....	5
10. Samarbejde med interessenter, uddannelse og transparens.....	6
11. Distribution og implementering af bæredygtighedspolitikken.....	7

1. Indledning

Castellum er en langsigtet ejendomsbesidder. Dette forhold gennemsyrrer hele virksomhedens adfærd, dvs. både ejerskab, administration og udvikling samt kunderelationer, samarbejdsrelationer og finansiering. Castellums arbejde med bæredygtighedsanliggender er en naturlig del af virksomheden og en forudsætning for at kunne opfylde virksomhedens mål. Castellum hører til ejendomssektorens største aktører, og vækstpotentialet er baseret på en fortsat udvikling af aktiviteterne. Det at drive langsigtede, bæredygtige aktiviteter betyder, at virksomheden ansvarligt og innovativt skal skabe langsigtede løsninger ud fra både en økonomisk, økologisk og social synsvinkel. Ud over vores ansvar for at værne om planeten og de fremtidige generationer fører bæredygtighedsarbejdet til en bedre administration, større tiltrækning af interessenter og en god styring af vores ejendomme. Dette giver mere tilfredse kunder, engagerede medarbejdere og en bedre lønsomhed.

For at vi kan få succes på dette område kræver det, at medarbejderne engagerer sig og har et ønske om at udvikle sig. Castellum bestræber sig på at tilbyde hver enkelt medarbejder en stimulerende arbejdssituation og gode udviklingsmuligheder. Korte beslutningsveje med stort ansvar i virksomheden skaber grundlaget for en handlekraftig organisation med lokal forankring og et stort engagement i lokalområdernes udvikling. Castellum ønsker at udnytte koncernens samlede kompetencer inden for bæredygtige byer og samfund og skal i samarbejde med bl.a. kunder, kommuner, andre virksomheder, foreninger, leverandører og uddannelsesinstitutioner støtte og bidrage til en bæredygtig udvikling.

Castellum ønsker også at bidrage til sunde, inkluderende og spændende byer, og virksomheden skal spille en aktiv rolle i arbejdet med at gøre byerne mere bæredygtige, set i et bredere perspektiv. Med andre ord: Når Castellum skaber vækst, er det ikke kun os selv, som vokser.

2. Omfang

Bæredygtighedspolitikken gælder alle medarbejdere i Castellum-koncernen og omfatter alle dele af Castellums aktiviteter, dvs. både opkøb, administration, salg, leverandører og samarbejdspartnere, nyproduktion og nedrivning af bygninger samt forvaltning og udvikling af eksisterende ejendomme.

3. Formål

Det primære formål med bæredygtighedspolitikken er at skabe retningslinjer for, hvordan bæredygtighedsarbejdet i koncernen skal udføres. Arbejdet har til formål at bidrage til en bæredygtig udvikling, og det skal være en integreret og naturlig del af vores aktiviteter, baseret på deltagelse og engagement.

4. Definition på bæredygtighed

Her følger Castellums definition på bæredygtighed:

Økologisk bæredygtighed – handler om at opbygge og udvikle samfund med de begrænsninger, vores planet udstikker, og dermed sikre, at vi ikke sætter fremtidige generationers muligheder for at opfylde egne behov over styr.

Social bæredygtighed – handler om at udvikle et samfund, som værdsætter menneskers lige værdi og sætter det enkelte menneskes behov og trivsel i centrum.

Økonomisk bæredygtighed – handler om at sikre den langsigtede, økonomiske vækst for virksomheden, uden at det får negative konsekvenser for den økologiske eller sociale bæredygtighed.

5. Vision

Castellum skal være det mest bæredygtige ejendomsselskab i Europa og aktivt bidrage til en bæredygtig udvikling.

6. Holdning til klimaforandringer og de begrænsninger, planeten er underlagt

Castellum anerkender den videnskabelige dokumentation for, at menneskers aktivitet fremskynder klimaforandringerne. Når de grænser, planeten er underlagt, overskrides, medfører det store risici for vores fremtid. For at kunne bidrage til den globale dagsorden er det derfor vigtigt, at Castellum styrer virksomheden og opstiller mål i overensstemmelse med FN's verdensmål for bæredygtig udvikling¹ og den internationale klimaaftale².



Figur 1 FN's verdensmål for bæredygtig udvikling

¹ FN's verdensmål for bæredygtig udvikling omfatter 17 mål og 169 delmål, som verdens ledere har forpligtet sig til at opfylde i år 2030 med det formål at afskaffe ekstrem fattigdom, reducere ulighed og urimelige forhold samt løse klimakrisen.

² Verdens lande opnåede i 2015 enighed om en klimaaftale, som senest skal have effekt i 2020, og hvis formål er at begrænse den globale temperaturstigning, der skaber klimaforandringerne.

For at fremtidssikre Castellums portefølje skal bygninger energieffektiviseres, og vi skal tage højde for livscyklusperspektiver i forbindelse med vores investeringer samt tage ansvar for naturens ressourcer og den biologiske mangfoldighed. Desuden skal andelen af vedvarende energi øges, og aktiviteterne skal tage hensyn til klimaforandringerne. Castellum ønsker at engagere sig i vores kunders og myndighedernes klimaplaner og -politikker. Castellum ønsker at udvise lederskab og i så vid en udstrækning som muligt påvirke branchen til i højere grad at tage hensyn til klimaet.

7. Forpligtelse

Castellum skal som ansvarlig samfundsudvikler bidrage til at styre udviklingen i retning af et bæredygtigt samfund. Castellum opfatter forsigtighedsprincippet og samfundets krav i love og bekendtgørelser som mindstekrav, og virksomheden stræber efter løbende at gennemføre forbedringer med det formål at fremme en bæredygtig udvikling.

For at udvikle et velfungerende bæredygtighedsarbejde forpligter Castellum sig til at:

Generelt

- Styre virksomheden i overensstemmelse med FN's verdensmål for bæredygtig udvikling og den internationale klimaaftale i den udstrækning, Castellum kan bidrage hertil. Dette sker ved at prioritere relevante mål for Castellums virksomhed og udføre et systematisk arbejde med krævende målsætninger, opfølgning og kontrol.
- Følge Castellums adfærdskodeks, som er baseret på FN's Global Compact. Alle Castellums medarbejdere og samarbejdspartnere skal forstå og følge de relevante adfærdskodekser.
- Løbende øge virksomhedens kompetencer inden for bæredygtighed gennem uddannelse i og kommunikation om bæredygtighedsanliggender.
- Regelmæssigt følge op på, kontrollere og forbedre vores arbejde.

Økologisk bæredygtighed

- Minimere scope³ 1, 2 og 3 vedrørende CO₂-udledninger, som bidrager til den globale opvarmning.
- Ansvarligt og effektivt udnytte naturressourcer for at undgå, at planetens grænser sættes under pres og dermed udgør en risiko for vores klima og fremtidige generationers muligheder i en ikke-uendelig verden.
- Bygge og administrere med udgangspunkt i en livscyklustankegang og fremme brugen af cirkulære⁴ modeller.
- Bidrage til øget biologisk mangfoldighed⁵ og begrænse brugen og spredningen af miljøfarlige produkter.

³ Scope 1 omfatter direkte udledning af brændsler, f.eks. olie og gas, samt service-, tjeneste- og poolbiler. Scope 2 omfatter udledninger af forbrukt energi, f.eks. fjernvarme og el. Scope 3 vedrører udledninger knyttet til indkøb af f.eks. rejser med fly, tog, taxi og private køretøjer benyttet erhvervsomt.

⁴ En cirkulær model har til formål at genopbygge og genanvende uden at anvende nye ressourcer, uanset om disse er økonomiske, fremstillede, menneskelige, sociale eller fysiske.

⁵ Biologisk mangfoldighed beskriver variationen af levende organismer i vores miljø, f.eks. arter og grønne områder.

- Alle ejendomme, som ejes i mere end et år, skal gennemgå en miljøopgørelse, og ejendommene skal opdateres mindst hvert 10. år.
- Skabe forudsætningerne for en ansvarlig affaldshåndtering ved at minimere affald, forebygge forureninger og opfatte affald som en ressource, som kan genanvendes og genvindes.

Social bæredygtighed

- Tilbyde trygge og sunde miljøer til mennesker i og omkring de ejendomme, vi administrerer, og til vores medarbejdere, så de kan trives.
- Skabe en lige organisation med en mangfoldighed, som afspejler samfundets sammensætning.
- Bidrage til beskæftigelse og unges mulighed for at få adgang til arbejdsmarkedet.
- Engagere sig i spørgsmål, som har betydning for samfundsudviklingen.
- Have fokus på og forandre diskriminerende strukturer i organisationen.
- Være en attraktiv arbejdsgiver og tiltrække de bedste og mest professionelle medarbejdere.

Økonomisk bæredygtighed

- Opnå en langsigtet og bæredygtig, økonomisk vækst i pengestrømmen.
- Udvikle forretningsmodeller for samarbejde om bæredygtige investeringer.
- Have en lav, finansiel og operationel risiko med en sund værditilvækst i virksomheden, samtidig med at aktionærerne tilbydes en konkurrencedygtig udlodning af overskud.
- Udnytte økonomisk og menneskelig kapital på en effektiv måde.
- Virksomheden skal være kendetegnet af en høj forretningsmoral, god forretningskik, ansvar, upartiskhed og en systematisk indsats mod korruption.

8. Dokumenter

Castellums adm. direktør er ansvarlig for Castellums bæredygtighedspolitik.

9. Ansvarsfordeling

Bestyrelsens ansvar

Kravene til og retningslinjerne for koncernens arbejde med bæredygtighedsanliggender ændres løbende. Castellums bæredygtighedspolitik med tilknyttede bæredygtighedsmål for hele virksomheden skal derfor regelmæssigt revideres samt vedtages af bestyrelsen mindst en gang om året.

Strategisk ansvar

Efter den adm. direktør er det Castellums bæredygtighedschef, som er ansvarlig for koncernens bæredygtighedsarbejde og -udvikling.

Operativt ansvar

Bæredygtighedschefen støttes af koordinatore, som arbejder med bæredygtighedsprojekter i hele koncernen. I udførelsen af det operative arbejde står Castellums bæredygtighedschef i

spidsen for en operativ bæredygtighedsgruppe, som består af bæredygtighedsansvarlige fra de enkelte regioner. Som supplement hertil er der nedsat et forum for bæredygtighedsanliggender. Dette forum består af ansvarlige repræsentanter for kernevirkksomheden: ledelsesgruppe, projektudvikling, administration, teknik/IT, HR og indkøb. Der afholdes regelmæssige møder i forummet for at drøfte udviklingen.

Regionalt ansvar

I hver enkelt region er den regionale adm. direktør ansvarlig for at implementere bæredygtighedspolitikken og for, at alle medarbejdere har fået information og er blevet uddannet i bæredygtighedspolitikken. Den regionale adm. direktør har ansvar for, at denne politik bliver efterlevet, og at regionens bæredygtighedsmål bliver nået.

Alle regionale adm. direktører støttes af en regional bæredygtighedsansvarlig. Denne regionale bæredygtighedsansvarlige koordinerer regionens bæredygtighedsarbejde og indgår i koncernens overordnede, operative bæredygtighedsgruppe. Desuden findes der på alle forretningsområder en medarbejder, som har ansvar for at bringe bæredygtighedsspørgsmålene på dagsordenen.

De enkelte medarbejders ansvar

Samtlige medarbejdere i koncernen skal gennem løbende uddannelse udvikle en forståelse for, hvordan de med deres rolle i virksomheden kan påvirke Castellums bæredygtighedsarbejde, og hvordan den enkelte medarbejder har afgørende betydning for, at virksomhedens bæredygtighedspolitik og -mål kan opfyldes. Det forventes, at den enkelte medarbejder aktivt søger og erhverver information herom.

10. Samarbejde med interessenter, uddannelse og transparens

Castellum skal udvise åbenhed og sprede information om virksomhedens påvirkning og det udførte bæredygtighedsarbejde samt være lydhør over for forandringer og reaktioner i de mange interessentgrupper.

Når Castellum påvirker, stiller krav til og aktivt samarbejder med andre virksomheder, myndigheder og organisationer, kan virksomheden bidrage til en bæredygtig udvikling. I sit samarbejde med bl.a. konsulenter, entreprenører og leverandører skal Castellum stille samme krav til disse parter som til virksomhedens egne aktiviteter. De parter, som Castellum samarbejder med, skal have samme syn på og tilgang til bæredygtig udvikling, som Castellum selv står for.

De lokale regioner i Castellum skal opfylde og overgå kundernes forventninger. Regionerne skal fremme og støtte bæredygtighedsarbejdet og skabe forudsætningerne for, at kunderne selv kan udføre et aktivt bæredygtighedsarbejde.

Medarbejderne skal løbende modtage uddannelse på områder, som skaber øget bæredygtighed i koncernen som helhed. De tilbudte uddannelser skal både øge medarbejdernes viden og styrke deres engagement.

For at kvalitetssikre arbejdet skal Castellums miljøledelsessystem være certificeret i henhold til ISO 14001.

11. Distribution og implementering af bæredygtighedspolitikken

Hver enkelte medlem af koncernledelsen er ansvarlig for, at bæredygtighedspolitikken implementeres i vedkommendes organisation, og at der følges op på dette arbejde i overensstemmelse med politikken. Det forventes, at den enkelte medarbejder aktivt søger og erhverver information herom.