



Hållbarhetsmål för Castellum

- *Agenda för den hållbara affären 2030*

Dessa riktlinjer fastställdes av Castellum AB (publ) styrelsen 16 april 2018.

1. Hållbarhetsmål

Övergripande ska Castellum vara det mest hållbara fastighetsbolaget och aktivt bidra till en hållbar utveckling. Inom Castellum finns nedan övergripande hållbarhetsmål. Målen följs varje år upp och kommuniceras externt. Mål sätts både på kort sikt per år och fram till år 2020. Andra mål sätts på mellan- och lång sikt mellan år 2020 till år 2030.

Planeten

Hur vi ansvarsfullt och effektivt ska minska resursanvändningen och koldioxidutsläppen som ger upphov till den globala uppvärmningen

- Netto-noll koldioxidutsläpp och 100 % icke-fossil energi före år 2030.
- 15 % energibesparing per kvadratmeter till år 2025 jämfört med index år 2015 och en energieffektivisering om minst 1,5 % per år i like-for-like¹ portföljen.
- 1 % vattenbesparing per år i like-for-like portföljen.
- 100 % av alla fordon ska vara fossiloberoende år 2020.

Framtidssäkring

Hur vi ska skapa en hållbar fastighetsportfölj i en värld under förändring

- 50 % av fastighetsbeståndet ska vara miljöcertifierat år 2025.
- Alla nyproducerade byggnader och stora ombyggnationer ska miljöcertifieras. Om dessa projekt avser kontor- och butikslokaler ska de miljöcertifieras enligt minst Miljöbyggnad betyg Guld. Om betyg Guld inte är möjligt enligt särskild utredning kan betyg Silver väljas.
- Ekosystemtjänster ska utvärderas vid nyproduktion och större projekt och minst lika mycket ekosystemtjänster eller mer ska återskapas på platsen.

Välbefinnande

Hur vi ska främja hälsa, välbefinnande och produktivitet

- Castellum ska långsiktigt uppnå en jämn könsfördelning på ledande positioner och i bolagets yrkeskategorier, vilket innebär att män och kvinnor är representerade inom spannet 40–60 % år 2025.
- 20 % av Castellums medarbetare ska 2025 ha internationell bakgrund för att närmre spegla samhället där Castellum är verksamma.
- I Castellum ska vi sträva efter att skapa en god, trivsamt och säker arbetsmiljö där korttidssjukfrånvaron inte ska överstiga 2 % och långtidssjukfrånvaron ska inte överstiga 3 %.

Uppförande

¹ Like-for-like är den jämförbara fastighetsportföljen, dvs. att jämförelsen görs emellan byggnader som också ägdes föregående år, projekt, förvärv och försäljningar exkluderas i jämförelsen.

Hur vi bedriver vår verksamhet på ett ansvarsfullt sätt gentemot vårt samhälle och intressenter

- 4 % av alla medarbetare ska på årsbasis vara lärlingar.
- Incitamentutfall ska erbjudas entreprenörer i större projekt om de skapar arbetstillfällen för ungdomar eller långtidsarbetslösa.
- Alla Castellums medarbetare ska utbildas och följa Castellums uppförandekod.

2. Distribution och implementering av hållbarhetsmål

Respektive medlem i koncernledningen är ansvarig för implementering av hållbarhetsmål i sin organisation och för att följa upp att arbetet bedrivs i enlighet med denna.